



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» марта 2025 г.

№ 71

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального района «Дербентский район»

На основании Постановления Правительства Республики Дагестан от 26 февраля 2025 г. №35 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального района «Дербентский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Дербентский район» от 17 августа 2021 г. №306 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального района «Дербентский район».

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Дербентский район» внести соответствующие изменения в локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Дербентский район», а также в соответствующие положения о распределении стимулирующих выплат образовательных организаций.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Дербентского района Ахмедова Р.Т.

Глава
муниципального района
«Дербентский район»



М.Г. Рагимов



**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
муниципальных казенных, бюджетных и автономных
образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального
района «Дербентский район»**

1. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:
«2.1.3 профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	13535*
	при наличии I квалификационной категории;	14616 *
	при наличии высшей квалификационной категории	15787*
	при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»	17050*
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	14616 *
	при наличии I квалификационной категории;	15787*
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 *

1	2	3
---	---	---

	при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»	18331*
3-й квалификационный уровень	<p>педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:</p> <p>при наличии I квалификационной категории;</p> <p>наличии высшей квалификационной категории;</p> <p>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</p> <p>воспитатель дошкольного образования:</p> <p>при наличии I квалификационной категории;</p> <p>при наличии высшей квалификационной категории</p> <p>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</p>	<p>14616 *</p> <p>15787 *</p> <p>17050 *</p> <p>18331*</p> <p>15792 *</p> <p>17053 *</p> <p>18331 *</p> <p>19797*</p>
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший	14616 *

1	2	3
---	---	---

методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):

при наличии I квалификационной категории; 15787 *

при наличии высшей квалификационной категории 17050*

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» 18331*

учитель, старший воспитатель: 15792 *

при наличии I квалификационной категории; 17053 *

наличии высшей квалификационной категории 18331*

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» 19797*

2. В разделе 4:

1) абзац второй пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

2) абзацы первый и второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации

К указанным выплатам относится доплата в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах»;

3) абзацы шестой и седьмой пункта 4.4. изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году».

3. Абзац 7 пункта 5.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия, в которую входят руководитель организации, представители коллегиальных органов управления образовательной организации, профсоюзной организации, а также представитель администрации муниципального образования, курирующего вопросы сферы образования либо вопросы оплаты труда. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Дербентский район», предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых организацией на оплату труда работников».